



APTITUDE

Formation, conseil, audit pour la santé en entreprise

// Vous accompagner dans une démarche de prévention globale participative et inclusive en pluridisciplinarité.

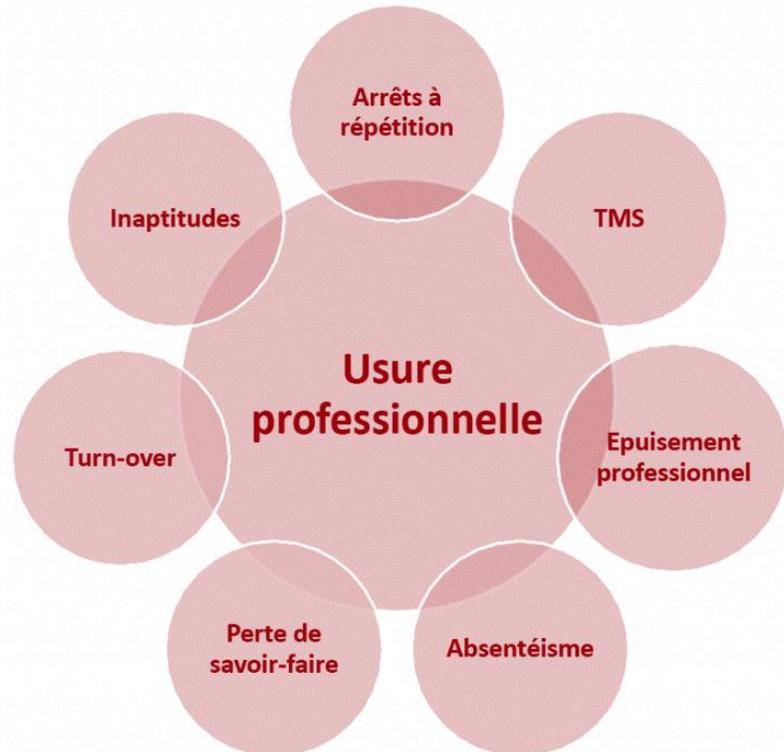
S'appuyer sur des professionnels de la santé de la psychologie, du handicap et/ou de l'ergonomie.

Dispositif SMS – Démarche de prévention

Dans un établissement d'accueil et d'hébergement de personnes âgées,
un hôpital ou une clinique.

// Formation AP SMS

// Le constat



// Les objectifs

d'une démarche de prévention efficace et participative basée sur le travail réel

Réduire

la pénibilité

Améliorer

les conditions de travail

Maîtriser

le risque d'accident du travail et de maladies professionnelles

Augmenter

l'attractivité des métiers du secteur sanitaire et médicosocial



// Quelques chiffres :

Hébergements pour personnes âgées en 2020 (France)

APE 8710A

205 963 salariés en activité ou au chômage partiel

17 634 accidents de travail

861 maladies professionnelles reconnues dont 770 pour affections périarticulaires

0 décès

301 821 journées perdues en lien avec une **maladie pro** reconnue dont 266 028 pour affections périarticulaires

1 597 952 En lien avec un **accident du travail** dont 976 286 pour lésions du dos et membres supérieurs



2 028 302 journées perdues en 2020

Accidents de travail, de trajet et maladies pro

Secteur clé de l'économie française

Le secteur SMS constitue un secteur clé de l'économie française. Il représente 10% des salariés tous secteurs confondus et le nombre de ses salariés ne cesse de grandir. En 2020 par exemple, on comptabilisait 664 722 salariés

Source : Assurance Maladie chiffres 2022

Des accidents plus fréquents que dans les autres secteurs

En termes de fréquence en 2019, on dénombre 51,9 accidents du travail pour 1 000 salariés du secteur contre 33,5 pour 1 000 salariés dans les autres secteurs.

Les activités menées auprès des personnes âgées et à domicile sont les plus concernées par la hausse de la fréquence des accidents du travail. Leur nombre y est presque 3 fois plus élevé que dans tous les autres secteurs d'activité, y compris les hôpitaux et cliniques. Dans les établissements d'hébergement médicalisé pour personnes âgées, on recense 100 accidents du travail pour 1 000 salariés.

Répercussion globale des AT et MP

Les salariés vieillissants sont plus particulièrement exposés aux risques professionnels du secteur. On constate que la majorité des Maladies professionnelles surviennent au personnel âgé de plus de 40 ans. De plus, ce sont ces derniers qui sont le plus victimes d'incapacités permanentes.

Les conséquences sur la vie privée de ces handicaps physiques, qu'ils soient temporaires ou permanents, sont humainement et socialement lourdes. Par ailleurs, les possibilités de reclassement, en cas d'incapacité permanente, sont complexes.

Le coût direct pour les établissements est important : Prise en charge des soins, indemnités journalières, capitaux versés ou constitués pour assurer des rentes aux salariés sujets à une incapacité professionnelle permanente reconnue.

Le coût indirect pour l'établissement est également conséquent : Perturbations de son fonctionnement, baisse de sa performance, affaiblissement de son potentiel humain et difficultés de recrutement.

// Comment agir ?



La direction des risques professionnels (DRP) développe des formations certifiantes de l'encadrement à l'ensemble des salariés.

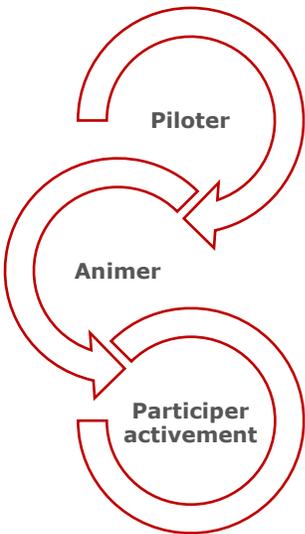
Le but étant de mettre en place une démarche de prévention pertinente et durable au sein de votre structure.



Les organismes habilités vous aident à initier et pérenniser la démarche.

« Vous n'êtes pas seuls ! »

La démarche participative de prévention des risques liés à l'activité physique PRAP



Dirigeant(e)
1,5 jour

Cette formation s'adresse à tout dirigeant ayant un rôle de maîtrise d'ouvrage de la prévention, assumé ou délégué à un membre de l'encadrement possédant les compétences, l'autonomie et le pouvoir de décision suffisants. L'objectif est d'initier et développer un projet de prévention des Risques Professionnels dans son entreprise ou son établissement. Manager la Santé & Sécurité au Travail de son établissement



Animateur prévention
6,5 jours/personne

Cette formation s'adresse aux salariés du secteur sanitaire et médico- social engagés dans une démarche de prévention globale. L'idéal est de former 1 à 2 animateur par établissement.

Son rôle est de conseiller et accompagner la direction dans la mise en place d'une démarche de prévention pour laquelle elle s'engage et l'animer par des actions mobilisatrices de terrain.



Acteur PRAP 2S ALM
4 jours / groupe

Cette formation s'adresse à toute personne ayant des activités de soins et d'aide.

Contrairement à la formation gestes et postures, la formation implique de par sa nature un engagement de l'encadrement ou de l'employeur dans cette démarche de prévention globale, car elle peut conduire à des modifications organisationnelles, techniques ou humaines dans l'établissement.

Le salarié certifié Acteur PRAP devient acteur de sa santé et participe activement à la démarche de prévention de son entreprise.

Force de proposition il participe à l'amélioration des conditions de travail.

Une partie de la formation est consacrée à l'apprentissage de techniques de mobilisation de personnes avec de nouvelles compétences relatives à l'accompagnement de La Mobilité de la personne aidée, en prenant soin de l'autre et de soi » (appelé ALM).

L'ALM est une démarche basée sur la connaissance des déplacements naturels.



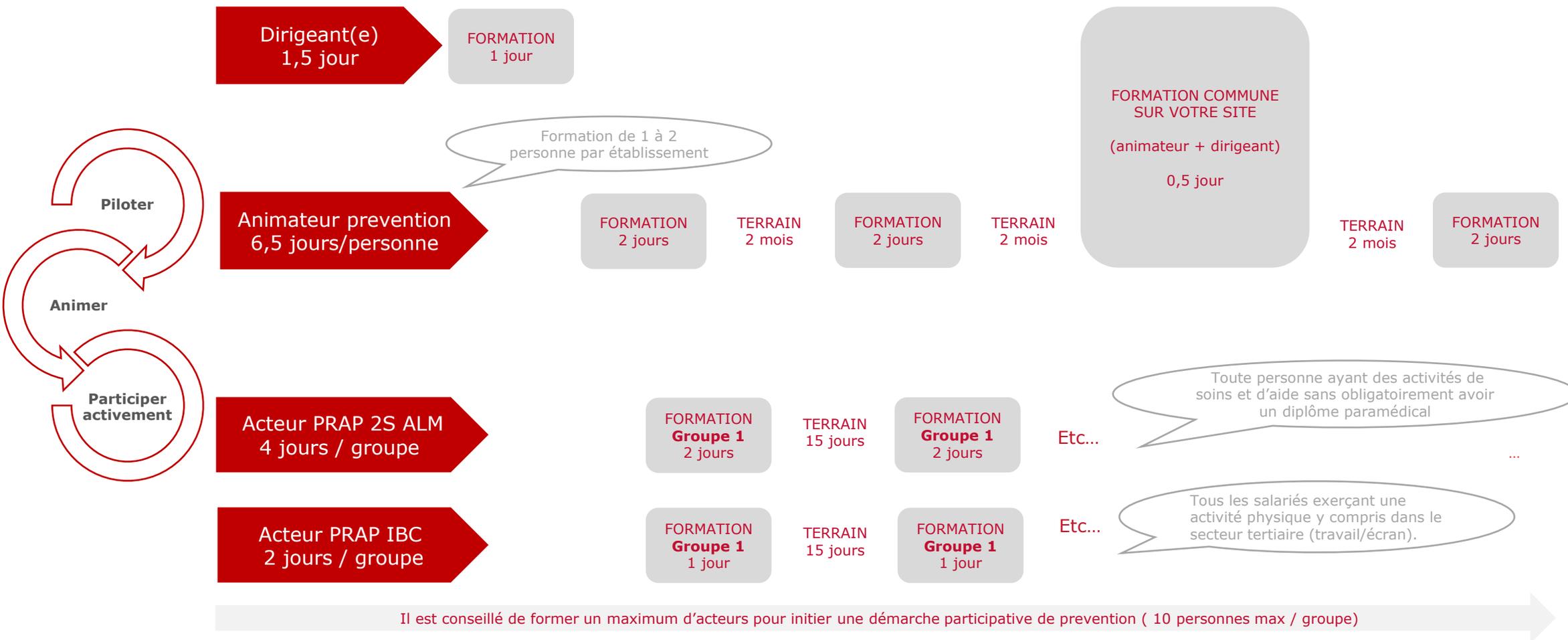
Acteur PRAP IBC
2 jours / groupe

Cette formation a les mêmes objectifs que la formation 2S mais s'adresse à toute personne ayant une activité physique en dehors du soin (administratif, lingerie, cuisine, maintenance...)



Acteur	Rôle	Formalisation	Formation action
Dirigeant	<p>Piloter la démarche de prévention</p> <p>Initier, développer une démarche de prévention et manager la santé et la sécurité de sa structure</p>	Lettre d'engagement / Choix de l'Animateur Prévention	<p>1 jour de formation</p> <p>1/2 journée avec l'AP</p>
Animateur prévention	Animer la démarche de prévention et conduire des projets de prévention des risques professionnels	Note de cadrage / Analyse d'activité professionnelle	<p>6 jours de formation</p> <p>1/2 journée avec le dirigeant</p>
Acteur PRAP (Ensemble des professionnels)	Acteur de leur propre prévention, de celle de leurs collègues	Observation et analyse de situations dangereuses	4 jours de formation

L'articulation des différentes formations Dispositif AP SMS



// Les points forts du dispositifs

- ✓ **Institutionnaliser une démarche de prévention** au sein des structures en cohérence avec le projet d'établissement et les objectifs fixés.
- ✓ **Formalisation de l'engagement** et structuration de la démarche par le dirigeant.
- ✓ **Intégration de l'ensemble des acteurs de la structure.**
- ✓ **Identification d'un animateur Prévention** pour mener les projets afin de pérenniser la démarche
- ✓ **Méthode** pour guider l'animateur Prévention dans la gestion de projet et l'analyse d'activité professionnelle => Travail réel.
- ✓ **Suivi des actions** lors de rencontres collectives régulières.

// Valeurs de la prévention



TRANSPARENCE

Visible par tous.

PERSONNE

Être humain, en tant qu'être particulier, différent de tous les autres.

DIALOGUE SOCIAL

Ensemble des négociations, des consultations et des échanges entre les employeurs et les travailleurs.

Dispositif SMS // Nos habilitations

