

REFERENT HARCELEMENT // DEVENIR RÉFÉRENT HARCELEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES

PUBLIC CONCERNÉ

La formation référent harcèlement sexuel et agissements sexistes s'adresse à toute personne volontaire ou identifiée par le CSE et/ou l'employeur. Il peut être membre CSE, responsables de la prévention, salarié désigné compétent SDC...

Prérequis :

Aucun.

Il est préférable de savoir lire et écrire le Français.

Nous adaptons nos prestations à chaque stagiaire, quelles que soient vos difficultés ou les situations de handicap que vous rencontrez. Merci de nous contacter en amont.

OBJECTIFS

Comprendre les obligations légales

Définir les notions de harcèlement sexuel et des agissements sexistes au travail.

Identifier les enjeux et impacts du harcèlement en entreprise.

Prévenir les risques et accompagner les victimes.

Savoir mener une enquête interne et proposer des actions concrètes en cas de situation signalée.

DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

La formation est basée sur la pédagogie active qui place le stagiaire au cœur du processus d'apprentissage :

Analyse des pratiques, retours d'expériences

Exercices réflexifs

Résolution de problèmes

Apport de connaissances

Études de cas et mises en pratique (jeux de rôle)

Épreuve de validation des acquis

CONTENU DE LA FORMATION

Définition du harcèlement sexuel et les agissements sexistes

La différenciation avec d'autres infractions

Les implications légales : statut de délit pénal et obligations réglementaires

Étude des cas pratiques

La jurisprudence

Les enjeux humains, économiques et juridiques

La gestion des risques par l'entreprise

Les signaux révélateurs

Le repérage des stratégies des harceleurs

La culture de la prévention du harcèlement dans une démarche globale de prévention des risques psychosociaux (RPS)

Les actions de prévention et leur mise en oeuvre

la formation de l'encadrement, salariés, membres CSE...

L'intégration des dispositions légales dans le règlement intérieur

La procédure interne de signalement et de traitement des faits de harcèlement sexuel

Le rôle et les missions du référent harcèlement

Les actions à mener lors d'une situation de harcèlement sexuel (étapes clés, posture, plan d'actions)

VALIDATION DE LA FORMATION

Une attestation individuelle de formation sera délivrée au candidat ayant participé à l'ensemble de la formation et ayant satisfait aux tests pédagogiques.



Mode d'organisation

Mixte

INTER : groupe composé de plusieurs participants d'entreprises différentes. Consulter les dates et lieux dans notre catalogue.



Durée

7 heures



Nombre de participants

Minimum : 3

Maximum : 10



Supports et documentation

Supports remis pendant la formation. Documents à consulter et/ou télécharger via votre Extranet DENDREO (accès fourni à l'inscription).



Sur demande :

INTRA : groupe composé exclusivement de vos collaborateurs.

Nous planifions selon vos besoins dans vos locaux. Nous consulter

Mutualisation : Vous pouvez créer un groupe entre plusieurs établissements et revenir vers nous pour la programmer.

*Le programme de ce stage pourra être modifié en fonction de l'actualité législative et réglementaire.

